

Lehrgang KMU-Führungskompetenz



Führung



Organisation



Persönlichkeit

«Stellen Sie sich vor, Sie bilden Ihre Mitarbeitenden aus, und sie gehen.» – «Aber nun stellen Sie sich vor, Sie bilden Ihre Mitarbeitenden nicht aus, und sie bleiben.»

Unsere Basismodule.

Führungsgrundsätze/Führungsstil – Di, 28. April 2026

- Neue Führungskultur und ihre Mechanismen.
- Grundsätze wirksamer Führung im Alltag leben.
- Persönlichen Führungsstil erkennen.
- Mittels situativer Führung Mitarbeitende fördern.

Führungstechnik – Di, 26. Mai 2026

- Führungsprozesse bewusst steuern.
- Ziele gemeinsam klären und realistisch planen.
- Nachhaltige Entscheide fällen.
- Wirksam delegieren und sinnvoll kontrollieren.

Kommunikation – Di, 23. Juni 2026

- Emotionen in der Kommunikation meistern.
- Konstruktiv und wirksam Feedback geben.
- Mit geeigneten Fragen zu neuen Lösungen gelangen.
- Muster erkennen und typengerecht kommunizieren.

Organisation – Di, 18. August 2026

- Mit klaren Strukturen Übersicht schaffen.
- Dank funktionaler Prozesse effizient arbeiten.
- Verantwortlichkeiten klären und Kompetenzen regeln.
- Dokumentenablage schlank und effizient gestalten.

Unsere Vertiefungsmodule.

Mitarbeitergespräche führen – Di, 15. September 2026

- Gespräche für die gemeinsame Ausrichtung nutzen.
- Leistung reflektieren und Optimierung besprechen.
- Fehlverhalten ansprechen und Lösungen erarbeiten.
- Mitarbeiterpotenzial erfassen und Ziele vereinbaren.

Konflikte klären – Di, 13. Oktober 2026

- Konflikt-Eskalationsstufen sicher erkennen.
- Konfliktgespräche lösungsorientiert führen.
- Mitarbeitende zur Lösungsfindung begleiten.
- Abwehrstrategien erkennen und sinnvoll handhaben.

Mitarbeitende einstellen – Di, 10. November 2026

- Stellenanforderungen exakt klären.
- Bewerbungsdossiers effizient beurteilen.
- Mittels professioneller Fragetechnik Bewerber prüfen.
- Sich als attraktiver Arbeitgeber profilieren.

Projekte leiten – Di, 15. Dezember 2026

- Projektorganisation sinnvoll definieren.
- Projekte umsichtig planen und Controlling sicherstellen.
- Sitzungen effizient leiten und wirksam kommunizieren.
- Mitarbeitende arbeitstypengerecht einbinden.

Veränderungen managen – Di, 19. Januar 2027

- Ursachen und Ziele der Veränderung klar formulieren.
- Die notwendige Veränderungsbereitschaft erzeugen.
- Massnahmen auf Sach- und Verhaltensebene planen.
- Widerstände erkennen und für Optimierung nutzen.

Estermann Partner AG

Führung | Organisation | Persönlichkeit

Weggisgasse 1 | 6004 Luzern

T 041 620 40 80 | M 079 792 72 02

www.estermannpartner.ch

Kursdauer: Jeweils 13:00 bis 17:30 Uhr

Kursort: Luzern, Weggisgasse 1

Anmeldung: www.estermannpartner.ch